

DIRECTION : DIRECTION DE LA POLITIQUE DE LA VILLE, CITOYENNETE, EDUCATION, SPORT
PREVENTION, SECURITE

SERVICE : POLICE MUNICIPALE

RESPONSABLE HIERARCHIQUE : LE DIRECTEUR DE LA DPVCEPS

EMPLOI : AGENT DE POLICE MUNICIPALE H/F – TEMPS COMPLET

GRADE : Cadre d'emplois des agents de la police municipale – Catégorie C
Par voie mutation, de détachement ou contractuelle

MISSIONS DU POSTE:

Sous la responsabilité de son supérieur hiérarchique l'agent sera chargé d'exercer les missions de sécurité nécessaire au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité, de la salubrité publique ; et assurer une relation de proximité avec la population.

ACTIVITES DU POSTE :

- Appliquer et contrôler le respect des pouvoirs de Police du Maire ;
- Réguler la circulation routière et veiller au respect du code de la route et du stationnement ;
- Veiller aux recensements et enlèvements des véhicules épaves et four ;
- Gérer le flux des gens du voyage ;
- Effectuer des contrôles routiers, d'urbanisme, et faire des constats d'insalubrité ;
- Surveiller la sécurité aux abords des écoles ;
- Organiser auprès des enfants, en milieu scolaire, des campagnes de prévention ;
- Veiller au bon déroulement des manifestations publiques et des cérémonies ;
- Veiller au placement et surveillance du marché ;
- Assurer toutes les missions nécessaires au bon fonctionnement du service.

PROFIL :

- Niveau requis : être titulaire du grade de gardien de police ;
- Formations et qualifications requises : une expérience d'au moins trois ans dans le milieu urbain ;
- Disposer de très bonnes connaissances en matière de législation ;
- Disposer de qualités rédactionnelles et d'un bon sens relationnel ;
- Avoir le sens de l'organisation ;
- Etre courtois, discret, disponible, rigoureux, diplomate et autonome ;
- Disposer de qualités relationnelles et être force de proposition ;
- Maîtriser l'outil informatique.

CONTRAINTES PARTICULIERES :

- Etre disponible ;
- Travailler à l'extérieur ;
- Plages horaires pouvant être importantes dans le respect de la réglementation en vigueur.

Rémunération statutaire + RIFSEEP / Poste à pourvoir dès que possible

CANDIDATURE A TRANSMETTRE A LA DRH

Avant le 28 février 2019

CONTACT : 02.37.62.85.46

drh@vernouillet28.fr