

DIRECTION : DIRECTION DES SERVICES TECHNIQUES, DE L'ENVIRONNEMENT ET DU CADRE VIE

SERVICE : PATRIMOINE

RESPONSABLE HIERARCHIQUE : LE DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES

EMPLOI : CHARGE DE PROJET H/F – TEMPS COMPLET

GRADE : Cadre d'emploi des Techniciens Territoriaux – Catégorie B
Par voie de mutation, de détachement ou contractuelle

MISSIONS:

Sous la responsabilité du Directeur, l'agent sera chargé de :

La gestion des dossiers d'investissements relevant du service bâtiment, ainsi que de la gestion du suivi administratif et technique des E.R.P et I.O.P.

ACTIVITES ET TACHES :

- Rédiger les pièces techniques des marchés et contrats du service ;
- Suivre les consultations et appels d'offres dans le domaine de compétence (analyse, suivi financier) ;
- Suivre les contrats d'entretien et de maintenance lié au domaine de compétence ;
- Suivre les travaux réalisés par entreprise ;
- Planifier des opérations relevant de l'investissement, tant technique, qu'administratif ;
- Suivre les contrats d'entretien et de maintenance lié au domaine de compétence ;
- Suivre les commissions de sécurité des E.R.P communaux et des I.O.P ;
- Aider à l'élaboration et au suivi du budget annuel du service (budget investissement et travaux de valorisation en régie) ;
- En l'absence du Chef de Service Patrimoine : organiser, coordonner et vérifier, avec l'encadrement de proximité, les activités réalisées ; évaluer et ajuster les besoins en moyens (personnels, formations, matériels) du service.

CONTEXTE ET SPECIFICITES DU POSTE :

- Travailler en équipe tout en ayant le recul nécessaire pour optimiser les besoins ;
- Déplacements fréquents sur le territoire communal ;
- Possibilité de réunion en dehors des horaires de travail ;
- Possibilité d'astreinte technique.

PROFIL:

- Autonome, rigoureux, disponible et réactif ;
- Discrétion, sens du service public et du travail en équipe ;
- Connaître les techniques relevant du service ;
- Connaître l'environnement d'une collectivité et les marchés publics ;
- Connaissance du logiciel ATAL (apprécié) ;
- Titulaire du permis B, autorisation de conduite d'engins (mini pelle, chargeur et poids lourd) ;
- Connaître et respecter les règles d'hygiène et de sécurité et d'habilitations professionnelles.

Poste à pourvoir dès que possible/ Rémunération statutaire / RIFSEEP

CANDIDATURE A TRANSMETTRE A LA DRH

Avant le 15 avril 2019

CONTACT : 02.37.62.85.46

drh@vernouillet28.fr