

DIRECTION : DIRECTION DE LA POLITIQUE DE LA VILLE, CITOYENNETE, EDUCATION, PREVENTION, SECURITE

SERVICE : PREVENTION - MEDIATION

RESPONSABLE HIERARCHIQUE : LE DIRECTEUR DE LA DPVCEPS

EMPLOI : EDUCATEUR SPECIALISE (H/F) – TEMPS COMPLET

GRADE : Cadre d'emploi des assistants territoriaux socio-éducatifs - Catégorie A

Par voie de mutation, de détachement ou contractuelle

Sous l'autorité du Maire, la mission est définie conformément à la dynamique de la direction politique de la ville, médiation-prévention-sécurité. L'éducateur travaillera en cohérence avec les orientations du CLSPD (Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance) et en lien étroit avec le médiateur communal.

ACTIVITES ET TACHES :

- Accompagner et mettre en place des actions éducatives et sociales en faveur d'un public jeune ;
- Prévenir les conduites à risques ;
- Renforcer le partenariat entre les acteurs éducatifs ;
- Collaborer ou apporter sa contribution avec les autres services ouvrant sur le champ de la prévention de la délinquance ;
- Favoriser l'insertion sociale ;
- Accompagner et orienter vers les partenaires ;
- Mettre en place des outils d'analyse et tableaux de suivi ;
- Concourir à la socialisation et au développement de la citoyenneté ;
- Assurer toutes missions nécessaires au bon fonctionnement du service.

PROFIL :

- Etre titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé, avec expérience en prévention spécialisée appréciée ;
- Etre à l'écoute dans la relation d'accompagnement ;
- Connaître les enjeux du milieu urbain ;
- Savoir poser des actions éducatives en fonction d'un constat ;
- Savoir élaborer et rédiger la demande de la personne ;
- Etre en mesure de formaliser les étapes et les objectifs d'un projet individuel et collectif ;
- Disposer de qualités relationnelles ;
- Maîtriser l'outil informatique ;
- Esprit d'équipe et d'initiative ;
- Capacité rédactionnelle ;
- Sens du service public ;
- Respect de la confidentialité.

CONTEXTE ET SPECIFICITES DU POSTE :

- Horaires souples : disponibilité en soirée et les week-ends ;
- Etre amené à travailler en extérieur ;
- Pouvoir faire face à des situations d'urgences et/ou de conflits.

**Rémunération statutaire + RIFSEEP Prévoyance garantie maintien de salaire+ COS+ restaurant municipal
Poste à pourvoir dès janvier 2020**

CANDIDATURE A TRANSMETTRE A LA DRH

Avant le 15 novembre 2019

CONTACT : 02.37.62.85.00

drh@vernouillet28.fr